

REGLEMENT van de HISWA HOLLAND YACHTING GROUP COMMISSIE

Definities:

- Franchising: een hechte vorm van samenwerking tussen juridisch zelfstandige ondernemers, de franchisegever en de franchisenemer, die onder gebruikmaking van een gemeenschappelijke naam en met een uniforme uitstraling producten en diensten aanbieden aan afnemers.
- HYG: HISWA Holland Yachting Group.
- Leden: leden van de commissie HISWA Holland Yachting Group.
- Nederlands Product: een eindproduct wat door/via een Nederlands bedrijf voor het eerst, wereldwijd gezien, in het handelsverkeer wordt gebracht. Importeurs zijn daarom uitgesloten aangezien hun product reeds eerder in het handelsverkeer is gebracht.

Doel en middelen

Artikel 1:

1. Het ter bevordering van de export van Nederlandse producten, diensten en kennis uitvoeren van alle denkbare vormen van promotie waaronder: marketing, communicatie en public relations ten behoeve van haar leden.
2. Activiteiten worden gefinancierd door middel van het principe van het "profijs beginsel", alsmede uit de contributies.
3. Deelname aan activiteiten van de HISWA Holland Yachting Group staat uitsluitend open voor leden van HISWA Holland Yachting Group.
4. Elk lid dient actief te participeren aan de projecten van HYG.

Artikel 2

De commissie HYG kan worden onderverdeeld in meerdere sectoren. Bij het van kracht worden van dit reglement zijn de sectoren jachtbouw, toeleveranciers/producenten en dienstverleners te onderscheiden ledengroepen.

Toetredingseisen

Artikel 3:

- Het bedrijf dient lid te zijn van HISWA Vereniging. Aspirant-leden, regioleden, serviceleden, ereleden, leden van verdienste of juniorleden komen echter niet voor toelating in aanmerking. Ten aanzien van aspirant leden kan het bestuur van de commissie HYG echter dispensatie verlenen.
- Het bedrijf dient een Nederlands product op de markt te brengen
- Het bedrijf moet 3 jaar aantoonbaar actief zijn geweest op de markt.
- Het bedrijf moet actief zijn op de exportmarkt.
- De minimale totale omzet dient voor een productiebedrijf € 500.000,- te zijn en voor een dienstverlenend bedrijf € 116.500,-.

Aanvraag lidmaatschap HYG

Artikel 4:

Over de toelating tot het lidmaatschap wordt besloten door het Bestuur van de HYG, nadat de betrokkene het lidmaatschap heeft aangevraagd bij het verenigingskantoor, kandidaat is gesteld en is geballoteerd.

Lidmaatschapsaanvragen worden gepubliceerd waarna de leden gedurende een periode van 2 weken, gerekend vanaf de dag dat de aanvraag is gepubliceerd, zich schriftelijk en gemotiveerd, tegen toelating van het betreffende kandidaat-lid kunnen verklaren. Na afloop van bovengenoemde periode van 2 weken meldt het Verenigingskantoor aan het HYG Bestuur of en zo ja welke bezwaren er door de leden zijn ingediend. Het HYG Bestuur neemt – met inachtneming van de ingebrachte bezwaren - een beslissing ter zake van de toelating en stelt terstond het kandidaat-lid van de beslissing op de hoogte. Bovengenoemde bevoegdheid kan worden gedelegeerd.

Meerdere bedrijven die zijn ondergebracht in een holding conform artikel 5, lid 4 van de HISWA Vereniging Statuten & Huishoudelijk reglement 2007, worden als één bedrijf beschouwd. Dit geldt ook voor de gedefinieerde franchising.

Einde en schorsing lidmaatschap HYG

Artikel 5:

1. Lidmaatschap eindigt:
 - a. door opzegging door het lid of door HYG;
 - b. indien het bedrijf geen lid meer is van HISWA Vereniging.
2. Opzegging door lid:
 - a. Opzegging door het lid kan uitsluitend tegen het eind van het kalenderjaar met inachtneming van een opzegtermijn van 3 maanden. De opzegging dient bij aangetekende brief of brief met ontvangstbewijs, gericht aan het verenigingskantoor, te geschieden.
 - b. Heeft de opzegging door een lid niet tijdig plaatsgevonden, dan eindigt het lidmaatschap per einde van het eerstvolgende kalenderjaar.
3. Opzegging door HYG:
 - a. Opzegging door de HYG kan in een of meer van de volgende gevallen geschieden:
 - i. wanneer het betrokken lid heeft opgehouden te voldoen aan de door of krachtens voor het HYG lidmaatschap gestelde eisen;
 - ii. wanneer redelijkerwijs van de HYG niet gevergd kan worden het lidmaatschap te laten voortduren;
 - iii. wegens het niet betalen van de aan de HYG verschuldigde contributie of een gedeelte daarvan, tenzij door het HYG bestuur gehele of gedeeltelijke dispensatie of uitstel mocht zijn verleend;
 - iv. bij ontbinding van een geen rechtspersoonlijkheid bezittende samenwerkingsvorm.
 - b. Opzegging door de HYG geschiedt door het HYG Bestuur, dat van geval tot geval bepaalt of de opzegging met onmiddellijke ingang geschiedt of tegen een bepaalde, door het HYG Bestuur vast te stellen datum.
 - c. Degene aan wie het lidmaatschap is opgezegd, kan binnen een maand na ontvangst van de schriftelijke kennisgeving van de opzegging tegen de opzegging beroep instellen bij het scheidsgerecht van HISWA Vereniging. Vond de opzegging niet met onmiddellijke ingang plaats, dan is het lid tot de datum waartegen de opzegging is geschied, geschorst.

4. Indien het bepaalde in het vorige lid van toepassing vindt, verliest het betrokken lid zijn lidmaatschap een maand na het daartegen strekkende besluit van het HYG Bestuur, tenzij het lid binnen een maand na ontvangst van de schriftelijke kennisgeving daar tegen beroep instelt bij het scheidsgerecht. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is het lid geschorst.
5. Een geschorst lid kan, zolang de schorsing voortduurt, de aan het lidmaatschap verbonden rechten niet uitoefenen. De schorsing strekt zich mede uit tot alle functies die het lid binnen de Vereniging bekleedt. Bij schorsing blijven alle aan het lidmaatschap van de betrokkene verbonden verplichtingen en alle verbintenissen die hij heeft jegens de Vereniging en jegens derden in stand.
6. De beëindiging van het lidmaatschap laat het lidmaatschap van rechtspersonen en vennootschappen die op de in artikel 6, lid 4 van de HISWA Vereniging Statuten & Huishoudelijk reglement 2007 aangegeven wijze met het ex-lid zijn verbonden, in stand, behoudens de beëindiging van het lidmaatschap van laatstbedoelde rechtspersonen en vennootschappen tengevolge van de toepassing van het bepaalde in dit artikel.
7. Doorwerking schorsing HISWA lidmaatschap:
Gedurende de periode dat een bedrijf als lid van HISWA Vereniging is geschorst, bijvoorbeeld op grond van het niet tijdig voldoen van de contributie, is het lidmaatschap van de HYG ook geschorst.

Gebondenheid bij einde lidmaatschap

Artikel 6:

1. Ieder lid, alsook zijn rechtverkrijgenden onder algemene titel, blijft na het einde van zijn lidmaatschap gebonden aan de uit dit reglement voortvloeiende verplichtingen voor zover ontstaan tijdens het lidmaatschap.
2. Voorts blijft ieder lid, alsook zijn rechtverkrijgenden, na het einde van het lidmaatschap gebonden aan beslissingen van het scheidsgerecht indien de geschillen waarover geoordeeld wordt zijn ontstaan uit overeenkomsten, beslissingen of gedragingen die voor het eindigen van het lidmaatschap waren aangegaan respectievelijk werden genomen respectievelijk plaatsvonden.

Benoeming, schorsing en ontslag van de leden van het HYG bestuur

Artikel 7:

1. Ieder lid van het HYG-bestuur wordt voor een periode van drie jaar benoemd en kan worden geschorst en ontslagen door de algemene vergadering van de HYG. Kandidaten kunnen zowel worden voorgedragen door het bestuur als zich op eigen initiatief kandidaat stellen. In dit laatste geval dient de kandidaat dit minimaal 24 uur voor de betreffende vergadering waarin benoeming zal plaats vinden aan het bestuur kenbaar te maken. Daarnaast is het Verenigingsbestuur van HISWA Vereniging met inachtneming van artikel 13, lid 10 van de Statuten & Huishoudelijk reglement 2007 e.v., bevoegd bestuurders te schorsen.
2. De leden van het HYG-bestuur kunnen eenmalig opnieuw worden gekozen voor een periode van drie jaar. De voorzitter kan één keer in functie worden herkozen.
3. In het HYG-bestuur kunnen slechts natuurlijke personen zitting hebben die bij de HYG zijn ingedeeld, of waarbij de vennootschap is ingedeeld waarvan zij beherend vennoot zijn of waarbij de rechtspersoon is ingedeeld waarvan zij meerderheidsaandeelhouder en/of bestuurder zijn.

4. Het bestuur van de HYG telt minimaal 3 en maximaal 7 leden, waarbij getracht moet worden het bestuur een afspiegeling te laten zijn van de gehele HYG.
5. Het HYG bestuur heeft een voorzitter, die in functie benoemd wordt uit de leden van de HYG.

Delegatie

Artikel 8:

Het HYG-bestuur is bevoegd één of meer taken te delegeren. Het HYG-bestuur behoudt zijn volle verantwoordelijkheid te dier zake. Besluit het HYG-bestuur één of meer taken te delegeren dan geeft het HYG-bestuur schriftelijk de precieze omvang van de delegatie aan alsook de aan de delegatie verbonden voorwaarden zo deze er zijn.

Besluitvorming en notulen

Artikel 9:

De wijze van vergaderen en het uitoefenen van het stemrecht worden nader geregeld in artikel 19 van de HISWA Vereniging Statuten & Huishoudelijk reglement 2007.

Geldmiddelen

Artikel 10:

1. De geldmiddelen van de HYG bestaan uit: contributies, projectbijdragen, retributies, sponsorbijdragen en alle andere aan de projecten toevallende inkomsten.
2. De ledenvergadering van de HYG stelt jaarlijks, op voorstel van het HYG-bestuur, de begroting, de contributieregeling en de hoogte van de contributie vast.
3. De begroting van de HYG maakt deel uit van de totale begroting van HISWA Vereniging.
4. De HYG kan, een (extra) projectbijdrage doen vaststellen voor de betreffende groep leden. De bijdrage kan eenmalig zijn of kan gedurende een bepaald aantal jaren een periodieke jaarlijkse bijdrage zijn. Deze bijdragen kunnen met de contributie worden geïnd door de Vereniging. De bijdragen worden uitsluitend aangewend ten behoeve van het omschreven doel.
5. HYG leden staan garant voor een jaarlijks gelijktijdig met de contributieregeling vastgesteld bedrag, tot een nader vast te stellen maximum, in die gevallen dat de jaarlijkse eindafrekening een negatief saldo vertoont..
6. Eventuele balansreserves mogen niet verder oplopen dan het hiervoor jaarlijks gelijktijdig met de contributieregeling vastgestelde bedrag.
7. Balansreserves in de jaarlijkse eindafrekening die het in het vorige lid genoemde bedrag te boven gaan worden gecrediteerd.
8. Binnen de HYG bestaat de mogelijkheid sponsors aan te trekken. Sponsors mogen in geen enkel opzicht conflicterend zijn met de HYG-leden, de overige leden van de Vereniging en/of HISWA Business Club leden, dit ter beoordeling van het HYG-bestuur en het Verenigingsbestuur. Een bedrijf kan alleen aangemerkt worden als sponsor indien deze niet in de positie is om zich aan te melden als lid van de HYG.